

CONGRESKALENDER.NL

Waar kunba & metsoen op de vakantiedagen?

Hier beneden vindt u een greep uit het actuele aanbod congressen en studiedagen van participanten van Congreskalender.nl

Geïnteresseerd in een programma? Kijk dan snel op de website van het programma voor meer informatie.

Inschrijven doet u direct en snel via het online inschrijfformulier!

Telecom & IT

29 juni 2008

Gratis toegang voor iedereen werkzaam binnen de Telecom of een IT-functie

www.telecomseries.nl

Topdebat Toekomst Bouw, Infra en Transport

9 juli 2008

Vier onderzoekscommissies van minister Eurlings presenteren resultaten en heldere adviezen. Volop ruimte voor reacties en debat.

www.bouw-instituut.nl/topdebat

Nationaal Symposium Woningcorporaties

18 september 2008

Dé ontmoetingsplek voor de corporatiebranche. Over schakelen, samenwerken en verbinden als maatschappelijk ondernemer

www.symposiumwoningcorporaties.nl

12e Nationaal Hypotheekcongres

29 & 30 oktober 2008

Hét jaarlijkse ontmoetingspunt voor belanghebbenden uit de hypotheekbranche

www.hypotheekcongres.nl

Best of Secretary Management Institute

30 oktober 2008

Hét congres met de beste onderwerpen en trainers van het opleidingsinstituut

www.secretary.nl/bestofsmi

Nationaal Onderwijscongres 2008

19 en 20 november 2008

Al 12 jaar het jaarlijkse ontmoetingspunt voor beslissers in het hoger onderwijs

www.nationaalonderwijscongres.nl

Nationaal Energie Forum

26 november 2008

Al 12 jaar lang het grootste, onafhankelijke energie platform in Nederland

www.energieforum.nl

Ga voor het meest complete overzicht van congressen en studiedagen naar: www.congreskalender.nl

Congreskalender is een initiatief van Informa, een wereldwijd congres- en uitgeefconcern. Informa is genoteerd aan de beurs in Londen www.informa.com

BANG DAT DE BAAS JE NIET KAN MISSEN

Nederlanders houden per jaar zo'n 17 miljoen vakantiedagen over. Eén op de zes wil ze wel opnemen, maar **durft niet**.

Annetie van Dongen
AMSTERDAM

Wanneer ze voor het laatst écht vakantie heeft gehad? Tineke Hofman (36), hoofd communicatie bij de gemeente Wageningen, kan het zich niet eens herinneren. 'Mijn laatste reis naar het buitenland was denk ik in 2003. Of was het 2002? Ik hou wel van vakantie, maar het komt er gewoon niet van om weg te gaan. Mijn man heeft een eigen onderneming, hij heeft het ook druk. En zelf ben ik niet het type om thuis een week te gaan zitten niksen.'

Afgemeten aan de halfllege kantoren lijkt het in de zomermaanden of iedereen op vakantie gaat. Maar schijn bedriegt. Er zijn heel wat mensen als Hofman, die er niet aan toe komen om weg te gaan. Zij hebben vaak het gevoel dat ze niet gemist kunnen worden omdat hun werk dan blijft liggen. Eén op de zes mensen die meededen aan de enquête op DePers.nl zegt om die reden niet al zijn vakantiedagen op te nemen.

Nederlanders maken lang niet al hun vakantiedagen op. Gemiddeld houden zij ertwee over, wat neerkomt op bijna 17 miljoen dagen per jaar. Vijftien procent van de deelnemers aan de enquête heeft aan het einde van het jaar zelfs nog meer dan tien vakantiedagen op zak. Een deel van hen is bang dat ze door hun collega's of baas met de nek worden aangekeken als ze al hun vakantiedagen opmaken, omdat het bij de bedrijfscultuur hoort om lang en veel te werken. Ook is er een kleine groep noeste werkers die vakantiedagen opspaart om de baas aan het einde van het jaar te

Mensen die overspannen zijn, hebben vaak een stuwmeer aan dagen opgebouwd

bewijzen hoe hard ze hebben gewerkt.

Dat gebeurt vooral bij accountantskantoren en van oorsprong Amerikaanse bedrijven, zegt Alex Engel van de Nederlandse Orde van Beroepscoaches. 'Natuurlijk, ook in die organisaties zijn genoeg mensen die zich niets van de bedrijfsculturaantrekken en duidelijk tegen hun baas zeggen: 'No eens, ik heb ook nog een privéleven'. Maar niet iedereen is bestand tegen de groepsdruk op hun werk. Veel mensen willen niet onderzoeken voor hun collega's; denken dat ze niet bij de club horen als ze niet overwerken. Ze sparen zoveel mogelijk vakantiedagen op om zichzelf te profileren.'

Bedrijven lopen niet te koop met een dergelijke bedrijfscultuur. Om hoeveel mensen het gaat, kan Engel dan ook niet voorspellen. 'Ik vermoed dat vooral jonge professionals hier gevoelig voor zijn. Maar op hen hebben wij weinig zicht; mensen die een beroepscoach in de arm nemen, zijn vaak ouder dan dertig jaar.'

Ottelie Asselbergs, die met haar bedrijf Young People Coaching gespecialiseerd is in het begeleiden van

jongeren, erkent dat starters vaak geen vakantie durven te nemen. 'Als je net aan een nieuwe baan bent begonnen, word je niet geacht gelijk een paar weken weg te gaan. Toch hebben starters daar vaak wel al snel behoefte aan: ze hebben net een studie afgerond en zijn in hun nieuwe baan meteen hard aan de slag gegaan.'

Niets wijst er echter op dat bazen de grote boosdoener zijn. Wie fulltime werkt, heeft recht op minimaal

Hoe komt het dat u vakantiedagen overhoudt?

- Ik doe mijn best om ze op te maken, maar ik heb zoveel vakantiedagen dat het me simpelweg niet lukt
- Ik kan niet zo lang gemist worden door mijn baas/mijn ondergeschikten
- Ik kan mijn werk/mijn collega's/mijn klanten niet zo lang missen
- Ik heb minder vakantie nodig dan ik vijf dagen heb
- Mijn collega's en/of mijn baas zouden me met de nek aanzien als ik al mijn vakantiedagen zou opnemen in het bedrijf te het standaard om veel te werken
- Door weinig vakantiedagen op te nemen, zien mijn baas en collega's aan het einde van het jaar hoe hard ik gewerkt heb
- Weet niet



GOODIES

Heddi Zandbergen

Bedrijfsvoetbal

Waar maak je mensen blijer mee dan met voetbal? Drie jaar geleden richtte Jacques Scholten Bedrijfsvoetbal.nl op, een organisatie die voetbaltoernooien en voetbalcompetities voor bedrijven organiseert. Scholten: 'Werknemers kunnen zich bij ons inschrijven met één of meerdere teams van vijf spelers en een keeper. Vrouwen en mannen kunnen samen in één team spelen en het geeft ook niet als de collega's verschillende technische niveaus hebben. Het gaat erom de teamgeest binnen een bedrijf te be-

vorderen.' Omdat het storm liep bij Bedrijfsvoetbal, maakte Scholten er binnen een jaar zijn beroep van. Samen met een ploegje werkstudenten ontwerpt hij jaarlijks voor duizenden bedrijven wedstrijdschema's en huurt daarvoor het hele land voetbalvelden en kantines voor af. Scholten: 'Sommige bedrijven doen mee aan een toernooi van een dag, andere bedrijven zoals Mercedes Benz zie je op bijna alle toernooien en competities in het land. Je merkt dat voetbal leeft bij hen, er komen ook altijd veel collega's kij-

ken. Er gebeuren gekke dingen in het bedrijfsvoetbal. Scholten: 'We organiseren elk jaar Nederlandse kampioenschappen. Vorig jaar won Price Waterhouse Coopers maar dit jaar werden ze geklopt door een Rotterdamse team, CareerMaker, dat tussen de wedstrijden door aan de bacodjes zat en kachel op het veld stond. En dan toch winnen: prachtig!' Scholten: 'De meeste werkgevers stellen maar één eis: zo weinig mogelijk blessures. Daarom zijn gevaarlijke stunts bij ons verboden.'

© In 'Goodies' gaat De Pers op zoek naar de trucs van de werkgever om werknemers voor zich te winnen.

Wat nou salaris?

Persoonlijke ontwikkeling is belangrijker dan het salaris, leuke collega's of het aantal vakantiedagen, blijkt uit onderzoek. Let wel, het gaat hierbij niet om Nederlandse, maar om Belgische ondervervraagd.

Productief door roken

Roken is voor veel Nederlandse werknemers de beste manier om te ontspannen op het werk. Uit het onderzoek van TNS NIPO blijkt ook dat mensen productiever worden van voldoende ontspanning.