



Hoe LinkedIn kan helpen bij het vinden van de baan die écht bij je past

Allereerst een hartelijk welkom voor de nieuwe abonnees op mijn e-zine! Ik vind het heel leuk om te zien hoe het aantal mensen dat zich op mijn e-zine abonneert gestaag groeit.

Vandaag ga ik het hebben over 'hoe LinkedIn je kan helpen bij het vinden van de baan die écht bij past'.

Je bent misschien geneigd om in de zoektocht naar de baan die écht bij je past terug te vallen op vacaturesites en werving- en selectiebureaus. Niks mis mee natuurlijk, maar als je het mij vraagt vergeet je dan wel een belangrijk kanaal, namelijk: LinkedIn.

Met LinkedIn kun je op een makkelijke en toegankelijke manier zien wat er in jouw netwerk speelt, nieuwe contacten leggen en oude contacten weer aanhalen, maar dat is niet alles: het is ook een ideale manier om de baan te vinden die écht bij je past!

Het is namelijk gebleken dat het overgrote deel van de vacatures in de regel intern of via het netwerk wordt opgevuld. Grote kans dat jij jouw droombaan dan ook eerder via je netwerk, dan via de formele weg vindt.

Om ervoor te zorgen dat jij je droombaan niet aan je neus voorbij laat gaan, hierbij wat tips om het maximale uit LinkedIn te halen:

- Vul de professional Headline in. LinkedIn verplicht je niet dit in te vullen, maar doe dit altijd! Het is het eerste wat mensen zien als ze jouw profiel gevonden hebben.
- De status update: What are you working on? Wat je hier invult verschijnt bij jouw eerstegraads contacten. Je kunt hier bijvoorbeeld ook een vraag stellen over een potentiële baan. Wees hierbij altijd concreet, hoe specifieker de vraag, des te gerichter de antwoorden.
- Past description en Education: LinkedIn is meer dan een CV. Wees zo volledig en uitgebreid mogelijk. Zet bij je studie ook je afstudeerrichting.
- Public Profile: Dit kun je zelf aanpassen. Laat 'Full View Recommended' aan staan.
- Groups: is een krachtig netwerkinstrument. Je mag maximaal lid zijn van 50 groepen. Zorg ervoor dat je in ieder geval lid bent van 10 tot 15 groepen. Stel je actief op in Groups. Plaats bijvoorbeeld comments of eventueel een filmpje. Ook kun je vragen en opmerkingen plaatsen. In settings bepaal je of je dagelijkse updates wil ontvangen.
- Slide share is een must voor als je werk zoekt. Je kunt hier je presentaties kwijt. Dit helpt je ook om hoger in de zoekresultaten te verschijnen.



- Laat het netwerk voor jou werken, voeg daarom vooral mensen toe met een ander referentiekader en beperk jezelf niet tot je eigen vertrouwde kring of branche.
- Bekijk iedere dag de homepage. Je blijft hiermee op de hoogte van veranderingen in het netwerk.

Wil jij ook met LinkedIn aan de slag en heb je hier vragen over neem dan gerust contact met me op, ik help je graag verder.

Met Young People Coaching de zomer door

Ook in de zomermaanden kun je bij Young People Coaching terecht voor één op één coachingstrajecten, face tot face, maar ook telefonisch.<p>

En nu de zon weer meer schijnt, zijn er ook weer Frisse Blik Sessies. Kies je voor een Frisse Blik sessie dan kies je voor 2 uur je gedachtes op orde brengen, een frisse wind door je hoofd laten waaien met als resultaat: meer helderheid rondom de zaken waar je mee worstelt. <p>De Frisse blik Sessie kun je ook éénmalig aan iemand cadeau doen. De Frisse Blik Sessies kosten normaalgesproken 125 € incl. BTW, lezers van de YPC update ontvangen echter een **tijdelijke korting**. In de zomerperiode kost een Frisse Blik Sessie jou geen 125 €, maar **slechts 110 € incl. BTW!**

In september gaat ook de Young People Coaching Experience, het loopbaanprogramma voor Young Professionals waarbij je 5 stappen naar je ideale baan zet, weer van start. Mocht je geïnteresseerd zijn in deelname, wees er dan bijtijds bij, er is slechts beperkt plaats!<p>

Ken je andere Young Professionals, waarvoor de diensten van Young People Coaching interessant zijn? Stuur deze update dan gerust door. Mensen die zich nu aanmelden voor de updates ontvangen als bonus het e-book 'Jouw droombaan binnen handbereik'. In dit e-book zet je 5 stappen naar de baan die écht bij je past. Mocht jij reeds een abonnement hebben op de nieuwsbrief maar toch het mini e-book willen ontvangen? Mail dan naar info@youngpeoplecoaching.nl. Dan ontvang je de link naar het e-book alsnog.

Ik ben benieuwd naar jullie ervaringen met LinkedIn en vind het leuk als je wilt reageren op dit bericht. Dit kan uiteraard via mail, maar ook op mijn blog: <http://kiesnuvoorplezierinjewerk.typepad.com>

Hartelijke groeten,

Otteline